

STANDARD 4 – PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ VÝKONU SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ

KRITÉRIUM 4A

Orgán sociálně právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Organizační struktura OSPOD:

Oddělení sociálně-právní ochrany dětí je součástí Odboru sociálních služeb (viz Standard 1). OSPOD má statutárním orgánem Města Ústí nad Orlicí jmenovaného vedoucího oddělení. Vedoucí metodicky a personálně řídí oddělení, které má pod svým vedením 8 odborných referentů.

Vedoucí oddělení (opatrovnice, specializace na problematiku syndromu CAN)	Odborný referent 1 Sociální pracovníce – opatrovnice
	Odborný referent 2 Sociální pracovníce - opatrovnice
	Odborný referent 3 Sociální pracovníce - opatrovnice
	Odborný referent 4 Sociální pracovníce –NRP
	Odborný referent 5 Sociální pracovníce – NRP
	Odborný referent 6 Sociální pracovníce – NRP (0,5 úvazek)
	Odborný referent 7 Sociální pracovník – kurátor pro děti a mládež
	Odborný referent 8 Sociální pracovník – kurátor pro děti a mládež (úvazek 0,7)

Vzdělání pracovníků:

Vzdělání sociálních pracovníků OSPOD se řídí zvláště zákonem o sociálních službách. Nyní všichni pracovníci oddělení SPOD splňují vzdělání vysokoškolské. U nově přijímaných pracovníků je v době vypisování výběrového řízení vyžadováno minimální dosažené vzdělání na úrovni vyššího odborného nebo vysokoškolského. Praxe v oboru je výhodou, u odborných referentů však není podmínkou. Pracovníci OSPOD spadají do 11. platové třídy, vedoucí oddělení do 11. platové třídy.

Náplně práce pracovníků SPOD:

Přílohy: Náplně práce

KRITÉRIUM 4B

Počet zaměstnanců je přiměřený správnímu obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost sociálně-právní ochrany. Základním výchozím kritériem je nejméně 1 zaměstnanec na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení práce s klienty.

Oddělení SPO má nyní 8 referentů a jednoho vedoucího oddělení (celý chod je zaštitěn vedoucí odboru).

Pracovní úvazky pracovníků SPOD

- 6 sociálních pracovníků – opatrovnictví » 3,2 pracovního úvazku + 2,5 úvazku (náhradní rodinná péče), z toho 0,2 úvazku hrazeného ze státního příspěvku na výkon pěstounské péče.
- 2 sociální pracovníci – kurátor pro děti a mládež » 1,7 pracovního úvazku.
- 1 vedoucí oddělení - zahrnuje jak činnosti připadající na přímou práci s klienty (opatrovnictví, kurátorství a NRP), tak řízení oddělení.

Kumulace a zastupování u jednotlivých agend:

- u vedoucího oddělení je kumulace agendy vedení oddělení a agendy opatrovnictví a práce s dětmi se syndromem CAN, ad. pracovní úvazek.
- u jednoho kurátora pro děti a mládež je tato agenda v režimu sníženého pracovního úvazku na 0,7 z důvodu výkonu agendy manažere prevence kriminality pro odbor sociálních služeb.

Zastupování v případě opatrovnictví, kurátora pro děti a mládež i náhradní rodinné péče je zajištěno dostatečným počtem pracovníků.

KRITÉRIUM 4C

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.

Vedoucí oddělení má ve své náplni práce zakotveno, že je specialistou na problematiku týraných a zneužívaných dětí.

Orgán sociálně-právní ochrany svými úvazky pokrývá veškeré potřebné specializace a zaměření (viz kritéria 4A a 4B).

